

令和 7 年 4 月 1 日

UEL 株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、女性が管理職として活躍できる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7 年 4 月 1 日から令和 12 年 3 月 31 日まで

2. 内容

◆ 目標： 管理職に占める女性労働者の割合を 30%とする。

<対策>

- ・令和 7 年 4 月～ 男女問わず働く社員が能力を発揮できる風土を醸成し、社内の意識促進を図る
- ・令和 7 年上期～ 経営層による管理職候補者とその上司を対象として、育成計画を策定し、今後のキャリアプランに関する面談を実施する。
- ・令和 7 年下期～ 女性管理職のキャリアパス事例の紹介等を通じて、社員同士のネットワーク構築の支援を行う。

以上